

UCHWAŁA NR
RADY GMINY W WAŚNIÓW

PROJEKT

z2019 r.

w sprawie ustalania Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Waśniów.

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 ze zm.) oraz art. 30 ust.6, 6a i art. 49 ust.2 w związku z art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) a także Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014 r. poz. 416 – tekst jednolity z dnia 31.03.2014 r.z późn. zm.) oraz po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego, Zarząd Związku w Waśniowie, Rada Gminy w Waśniowie uchwala się co następuje:

§ 1.

Ustala się Regulamin, określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Waśniów, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Traci moc Uchwała Nr XIV/93/2019 Rady Gminy w Waśniowie z dnia 22 listopada 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli szkół, dla których Gmina Waśniów jest organem prowadzącym.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Waśniów

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli szkół, dla których Gmina Waśniów jest organem prowadzącym.

Podstawa prawna:

- 1) Ustawa Karta Nauczyciela z dnia 26 stycznia 1982 r. (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.);
- 2) Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014r. poz.416 z późn.zm.)

Rozdział I

Przepisy ogólne

§ 1.

Dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Waśniów ustala się w drodze niniejszego regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki ich przyznawania:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 2.

Wysokość i zasady wypłacania nauczycielom dodatku za wysługę lat regulują art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. Nr 2018, poz. 967) oraz § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz.416 z późn. zm.).

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 3

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktycznych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji, egzaminów zewnętrznych,
 - b) uzyskanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych;
- 2) uzyskanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
 - a) zmotywowanie uczniów do aktywnego udziału w wolontariacie,
 - b) podejmowanie skutecznych działań wychowawczych, mających na celu eliminowanie zagrożeń wobec uczniów oraz wzmacnianie ich właściwych zachowań,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
 - d) nawiązanie właściwego kontaktu z rodzicami celem angażowania ich w proces wychowawczy;
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
 - a) współudział w realizacji innowacji pedagogicznej,
 - b) opracowanie i wdrożenie innowacji pedagogicznej,
 - c) opracowanie i wdrożenie programu autorskiego;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karty Nauczyciela:
 - a) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi,
 - b) organizowanie wycieczek, wyjazdów, rajdów,
 - c) organizowanie akademii, uroczystości szkolnych,
 - d) organizowanie konkursów przedmiotowych, artystycznych, zawodów sportowych,
 - e) organizowanie pomocy rodzicom w poznawaniu technik skutecznego wychowywania dzieci;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) zaangażowanie w skuteczną realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
 - b) udział w pracach zespołów przedmiotowych i innych komisji realizujących zadania dydaktyczne i wychowawcze szkoły,
 - c) wspieranie rozwoju psychofizycznego dziecka, jego zdolności i zainteresowań,
 - d) rozpoznawanie potrzeb uczniów i udzielanie im pomocy w przezwyciężaniu niepowodzeń szkolnych,
 - e) współpraca z rodzicami uczniów,
 - f) prowadzenie lekcji otwartych dla nauczycieli, rodziców,
 - g) wdrażanie nowatorskich rozwiązań mających na celu usprawnienie procesu dydaktycznego;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) organizowanie współpracy szkoły z organizacjami pozarządowymi prowadzącymi statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania,organizowanie imprez środowiskowych.
- 7) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy

Warunkiem przyznania nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora, dodatku motywacyjnego jest spełnienie warunków, o których mowa w § 3 oraz realizacja czynności związanych z powierzonym stanowiskiem:

- 1) dbanie o dydaktyczny i wychowawczy poziom szkoły;
- 2) stwarzanie warunków do efektywnej pracy nauczycieli w czasie wdrażania innowacji pedagogicznych;
- 3) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
- 4) zapewnienie nauczycielom pomocy w realizacji ich zadań i organizacji doskonalenia zawodowego;
- 5) zapewnienie warunków współpracy szkoły z rodzicami uczniów, gwarantującej wszechstronny rozwój uczniów;
- 6) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczo-opiekuńczych;
- 7) prowadzenie efektywnej polityki kadrowej,
- 8) promocję szkoły
- 9) zapewnienie właściwej współpracy z instytucjami i osobami świadczącymi pomoc uczniom

§5 .

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6-miesiący i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
2. Nauczycielom zatrudnionym w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje dodatek motywacyjny, w kwocie od 150,00 zł do 300,00zł.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego jest uznaniowa i zależna od poziomu spełnienia warunków, o których mowa w § 3 i 4.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków o których mowa w § 3 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektorów Wójt Gminy w granicach środków przyznanych uchwałą budżetową.
5. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor szkoły powiadamiany jest na piśmie.
6. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora okres ten można skrócić do pół roku.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 6.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
 - 1) Dyrektorowi:
 - a) szkoły liczącej do 8 oddziałów od 600,00 zł do 800,00 zł
 - b) szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów od 800,00 zł do 1500,00 zł
 - 2) Wicedyrektorowi od 500,00 zł do 800,00 zł
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów ustala:
 - a) dla dyrektora – Wójt Gminy,
 - b) dla wicedyrektora – dyrektor szkoły.

§ 7.

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi pełniącemu funkcję:

- a) wychowawcy klasy w szkole podstawowej - dodatek w wysokości 300 zł,
- b) opiekuna oddziału przedszkolnego – dodatek w wysokości 300 zł,
- c) opiekuna stażu – dodatek w wysokości 100 zł.

§ 8.

Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje jeden bez względu na liczbę osób odbywających staż powierzonych danemu nauczycielowi.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 9.

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych określonych w § 8 i 9 Rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181 z 2005r. z późn. zm.).
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się:
 - a) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych
 - b) prowadzenie zajęć dydaktycznych z dziećmi zakwalifikowanymi do nauczania indywidualnego w zakresie szkoły specjalnej.
3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi za prowadzenie:
 - a) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% stawki godzinowej,
 - b) w klasie ogólnodostępnej, w której znajduje się dziecko z orzeczeniem do kształcenia specjalnego:
 - i. w oddziale przedszkolnym i w klasach I-III szkoły podstawowej w wysokości 100,00 zł miesięcznie dla nauczycieli wychowawców, a dla innych nauczycieli prowadzących zajęcia w tych klasach – 10% stawki godzinowej,
 - ii. w klasach IV-VIII szkoły podstawowej w wysokości 10% stawki godzinowej.
4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za trudne warunki pracy, określony w ust. 3 pkt a), wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach cały obowiązujący wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego go wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
6. Dodatek za trudne warunki pracy określony w ust. 3 pkt b) wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w ust. 4.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10.

1. Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie, należy rozumieć każdą godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przydzieloną w planie organizacyjnym szkoły powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art.42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela.
2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje w danym typie szkoły.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11.

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty nauczyciela

2. W budżecie organu prowadzącego Gminy Waśniów tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości do 3% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkoły, z czego:
 - 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
 - 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

§ 12.

1. Nagrody, o których mowa w § 10, są przyznawane każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
2. Nagrodę, o której mowa w § 10 ust. 2 pkt 1 przyznaje dyrektor szkoły.

§ 13.

1. Podziału specjalnego funduszu nagród dokonuje:
 - 1) dyrektor szkoły – dla nauczycieli szkół prowadzonych przez organ prowadzący;
 - 2) Wójt Gminy – dla dyrektora szkoły.
 - 3) z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczyciela korzystającego z oddelegowania do pracy związkowej może wystąpić właściwa zakładowa organizacja związkowa.
2. Wniosek z podziałem nagród podpisuje dyrektor szkoły – dla nauczycieli, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy.

§ 14.

Nagroda, o której mowa w § 11, może być przyznana nauczycielowi za wyróżniające wyniki w pracy dydaktyczno-wychowawczej oraz przy spełnieniu odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) w okresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,

- i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

§ 15.

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teźce akt osobowych.

DODATEK WIEJSKI

§ 16

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5 000 mieszkańców przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego. Organ prowadzący może podwyższyć dodatek na terenie wiejskim, na którym występuje deficyt kadr.

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe

§ 17.

Regulamin został uzgodniony z oddziałem ZNP w Waśniowie.

UZASADNIENIE

do Uchwały Nr Rady Gminy w Waśniowie z dnia 2019 roku w sprawie ustalania Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Waśniów.

Zgodnie z art. 76 pkt 25 Ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2203) uchylony został w części art. 54 ustawy – Karta Nauczyciela. W związku z powyższym, z dniem 1 stycznia 2018 r. nauczycielom zatrudnionym na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 000 mieszkańców nie przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy. Zgodnie z art. 1 pkt 11 Ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie Ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2019 r. poz. 1287) z dniem 1 września 2019 r. w ustawie – Karta Nauczyciela nastąpiła zmiana treści art./ 30 oraz dodany został przepis art. 34 a. Ustawodawca m.in. określił minimalną wysokość dodatku funkcyjnego z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy. Na podstawie art. 30 ust. 6 pkt 1 i 2 Ustawy – Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33-34a,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3.

Zgodnie z art. 91d pkt 1 ww. ustawy zadania i kompetencje organu prowadzącego w tym zakresie wykonuje rada gminy.

Stąd aktualny dotychczas regulamin należało dostosować do obowiązujących przepisów. Regulamin w obecnym kształcie uwzględnia nowelizację przepisów. Dokonano również niezbędnych korekt, tak aby jego treść odpowiadała nie tylko aktualnym regulacjom prawnym w przedmiotowym zakresie ale też uwzględniała zmiany organizacyjne szkół n terenie Gminy Waśniów.

Celem dostosowania zapisów regulaminu do obowiązujących regulacji prawnych konieczne jest podjęcie niniejszej uchwały.

Nowa treść regulaminu została uzgodniona ze strukturami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych w Gminie Waśniów.